

baa:

Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

INQA Fachkreis Demografie

- **Wer macht mit?**
 - Ca. 120 Expertinnen von Sozialpartnern, -versicherungen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Betrieben, Wissenschaft und Beratung
- **Was machen wir?**
 - Fachdiskurs
 - INQA Demografie Agenda weiterentwickeln
 - betriebliche Anwendung Konzept Arbeitsfähigkeit reflektieren
 - Modellvorhaben analysieren
 - Link BIT e.V <https://survey.lamapoll.de/Coronaresilienz>
- **Welchem konzeptionellen Ansatz folgen wir?**
 - Arbeits- und Gesundheitsschutz, BEM, BGM, betriebliche Weiterbildung zusammen denken
 - systematische Personalarbeit und strategische Personalpolitik fördern

Produkte

inqa.de



INQA (2010). *Mit Prävention die Zukunft gewinnen – Strategien für eine demographiefeste Arbeitswelt. Zweites Memorandum.* Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Abrufbar unter: https://inqa.de/SharedDocs/downloads/webshop/demographie-memorandum?__blob=publicationFile



INQA (2016). *Kompetenz gewinnt. Wie wir Arbeits-, Wettbewerbs-, und Veränderungsfähigkeit fördern können. Drittes Memorandum.* Berlin: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Abrufbar unter: https://inqa.de/SharedDocs/downloads/webshop/kompetenz-gewinnt?__blob=publicationFile

Die Webinar-Reihe Organisationale Resilienz

- Warum Webinar Organisationale Resilienz?
 - Unterschiedliche Lesarten ausleuchten
 - Betriebliche Erfahrungen auswerten
 - Wissenschaftliche Erkenntnisse aufnehmen
 - Stärken und Schwächen reflektieren

Seminar-Reihe
Organisationale Resilienz
Kernkompetenz für Unternehmen im volatilen Marktumfeld

 INITIATIVE
NEUE QUALITÄT
DER ARBEIT

27.10.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Christiane Flüter-Hoffmann Haben resiliente Betriebe Krisen besser gemeistert?
04.11.2020 18:30 - 19:30 Uhr	Dr. Astrid Rimbach Organisationale Resilienz als Handlungsfeld des integrierten betrieblichen Demografie- und Gesundheitsmanagement
12.11.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Michaela Evans, Laura Schröer Digital, praktisch, gut? Wie deutsche Kliniken die digitale Transformation auch in Zeiten des Fachkräftemangels erfolgreich gestalten!
17.11.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Frank Pern Nur wer mitgestaltet bestimmt mit wie Zukunft aussieht – wie Betriebsräte dazu beitragen Unternehmen resilienter zu machen
19.11.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Matthias Röble, Beatrix Groß, Monika Georgakas Die Resilienz-Toolbox, Inhalte und Erfahrungen aus einem Werkzeugkoffer der Siemens AG
24.11.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Dr. Corinna Weber, Dr. Birgit Thomson Selbstorganisation und Reflexivität als Kernelemente von Organisationen der Zukunft
25.11.2020 18:30 - 19:30 Uhr	Diplom-Soziologe Josef Reindl Renaissance der betrieblichen Sozialordnung – als Grundpfeiler für die Organisationale Resilienz?
02.12.2020 18:30 - 19:30 Uhr	Dr. Gerhard Westermayer Resilienz rechnet sich in Euro und Engagement – Arbeitsfähigkeit und Arbeitsfreude in Echtzeit messen und steuern
08.12.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Frank Weber, Thomas Pohl Sicherheit braucht Veränderung
09.12.2020 18:30 - 19:30 Uhr	Prof. Dr. Werner Stork, Maximilian Grund Resilienz & Neugier – das unschlagbare Doppel für innovative und „enkelfähige“ Unternehmen
15.12.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Antonius Schröder Phönix aus der Asche? Erneuerung und Wachstum der Stahlindustrie über gemeinsame Qualifizierungs- und Innovationsstrategie
16.12.2020 18:30 - 19:30 Uhr	Dr. Anja Henke Führung – schwach bis schädlich Wie Sie mit guter Führung Resilienz und Wandel stärken
17.12.2020 10:30 - 11:30 Uhr	Prof. Dr. Jutta Heller Wandel nachhaltig gestalten: 9 Resilienz-Schlüssel auf der Basis der ISO-Norm 22316
21.01.2021 10:00 - 12:00 Uhr	Dr. Julia Borggräfe / BMAS Abschlussveranstaltung – oder Auftakt? Eines ist jedenfalls klar: ein guter Grund für ein Zwischenfazit! Organisationale Resilienz – Wie gestalten wir gemeinsam eine sichere Zukunft!

<https://www.h-faktor.de/organisationale-resilienz/>

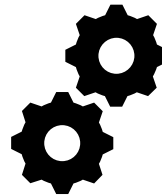
Perspektiven der Organisationalen Resilienz

Konzeptionelle Perspektiven

- Resilienzkompass
 - 9 Schlüssel
 - ISO 22316

Strategische Perspektiven

- Arbeitsfähigkeit
- Strukturwandel
- Mitbestimmung
- Branchentransfer



Akute Perspektiven

- Pandemie
- Führung
- Digitalisierung
- Neugier
- Werkzeugkasten

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!