

Renaissance der betrieblichen Sozialordnung

Grundpfeiler für die Organisationale Resilienz?



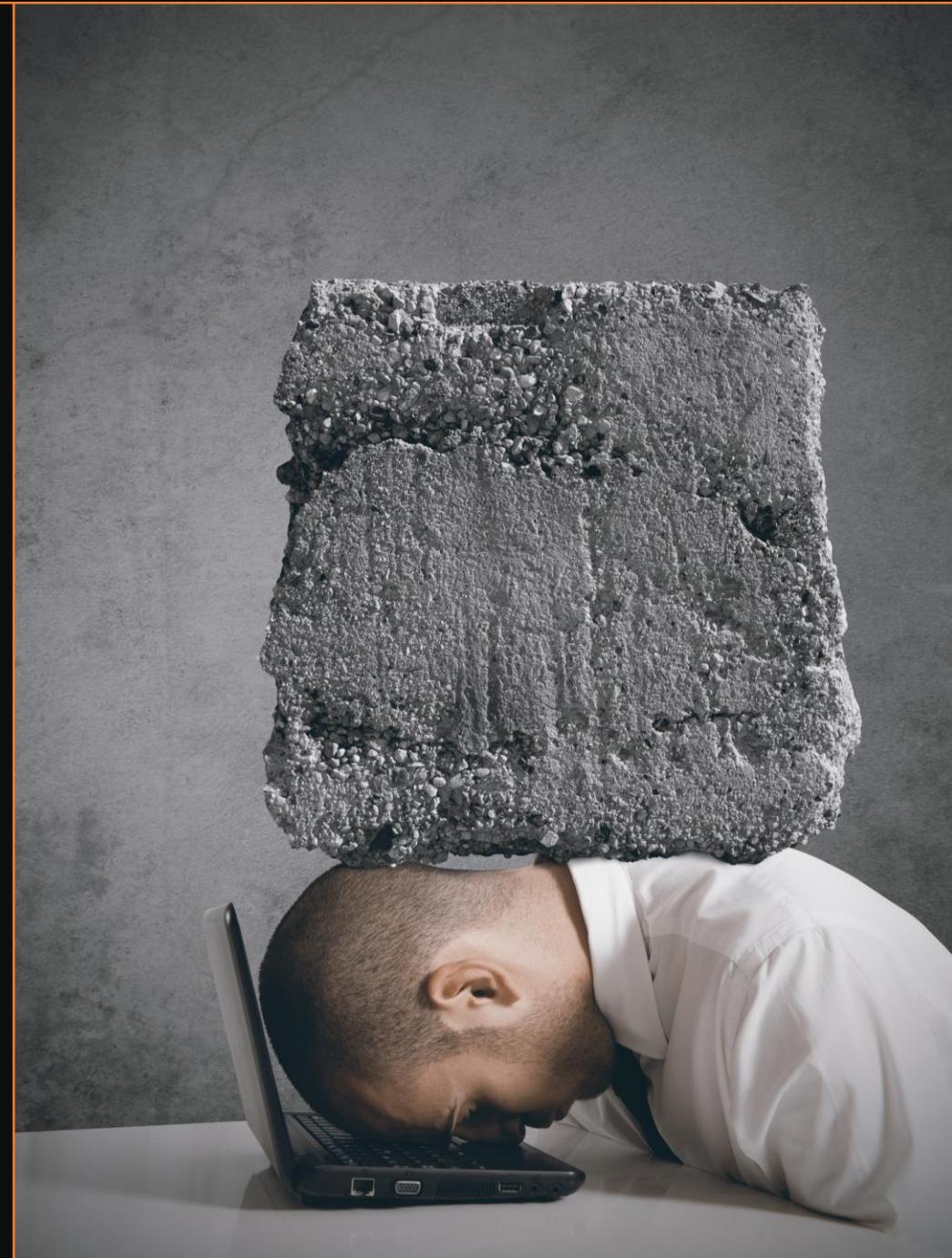
Was Sie heute von mir erfahren!

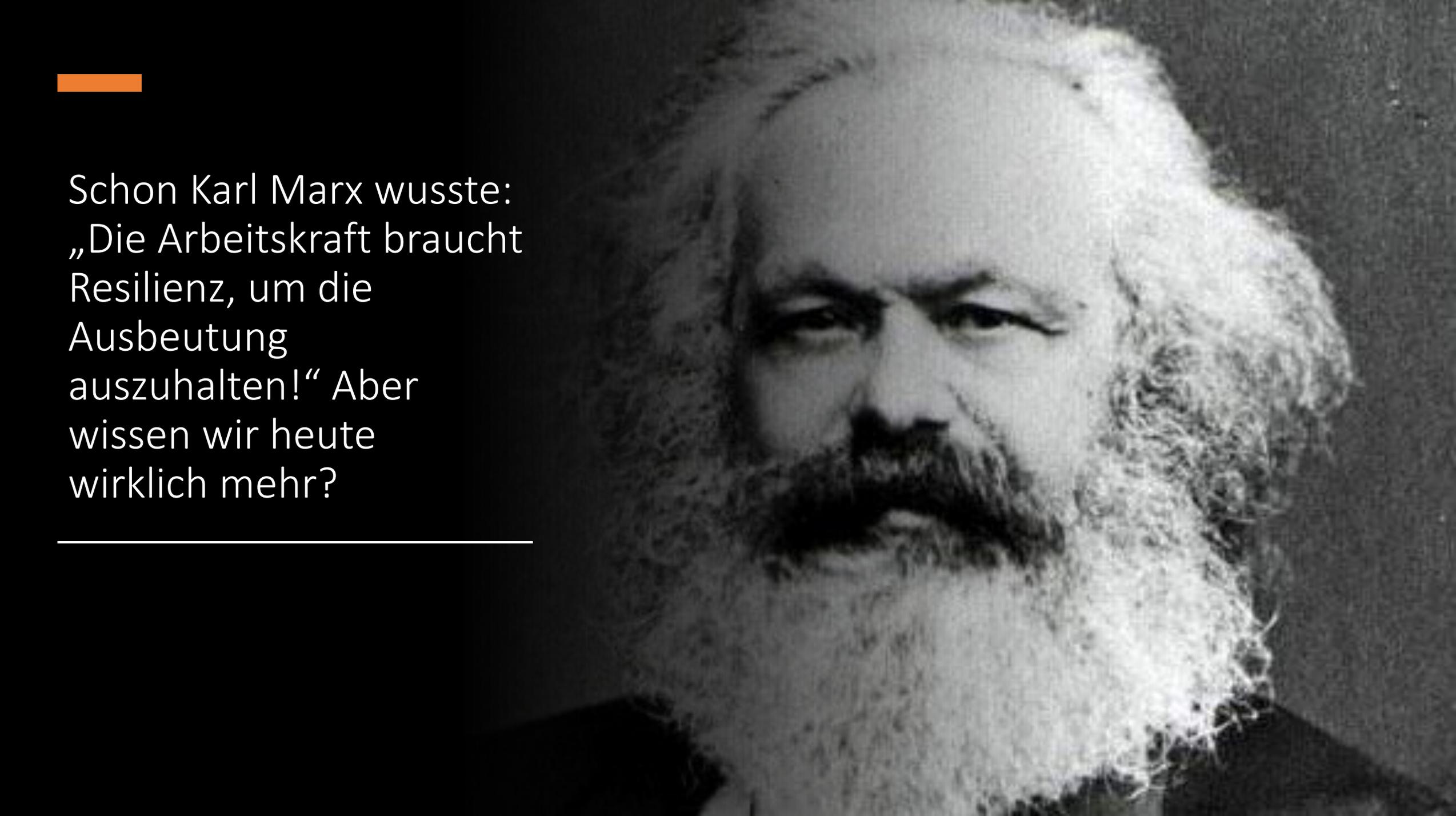
- Der Mythos „Organisatorische Resilienz“ ist lediglich die Reaktion auf ein Symptom – einer schleichenden Erosion der Sozialordnung in unserem System – aber eventuell liegt darin auch ein zentraler Hebel für eine neue Sozialordnung! Es ist an uns das Richtige richtig zu tun!

Josef Reindl -
Kurzprofil



Wenn Arbeit so gestaltet wäre, dass sie Menschen nicht überfordern würde, bräuchten wir keine Maßnahmen zur Steigerung der Widerstandskraft!



A black and white portrait of Karl Marx, showing his characteristic wild, white hair and a full, white beard. He is looking slightly to the left of the camera with a serious expression. The background is dark and out of focus.

Schon Karl Marx wusste:
„Die Arbeitskraft braucht
Resilienz, um die
Ausbeutung
auszuhalten!“ Aber
wissen wir heute
wirklich mehr?



Das Transformationsproblem führt zur Perfektionierung des Produktionsregimes - oder wie die moderne Arbeitskraft lernt sich selbst auszubeuten!



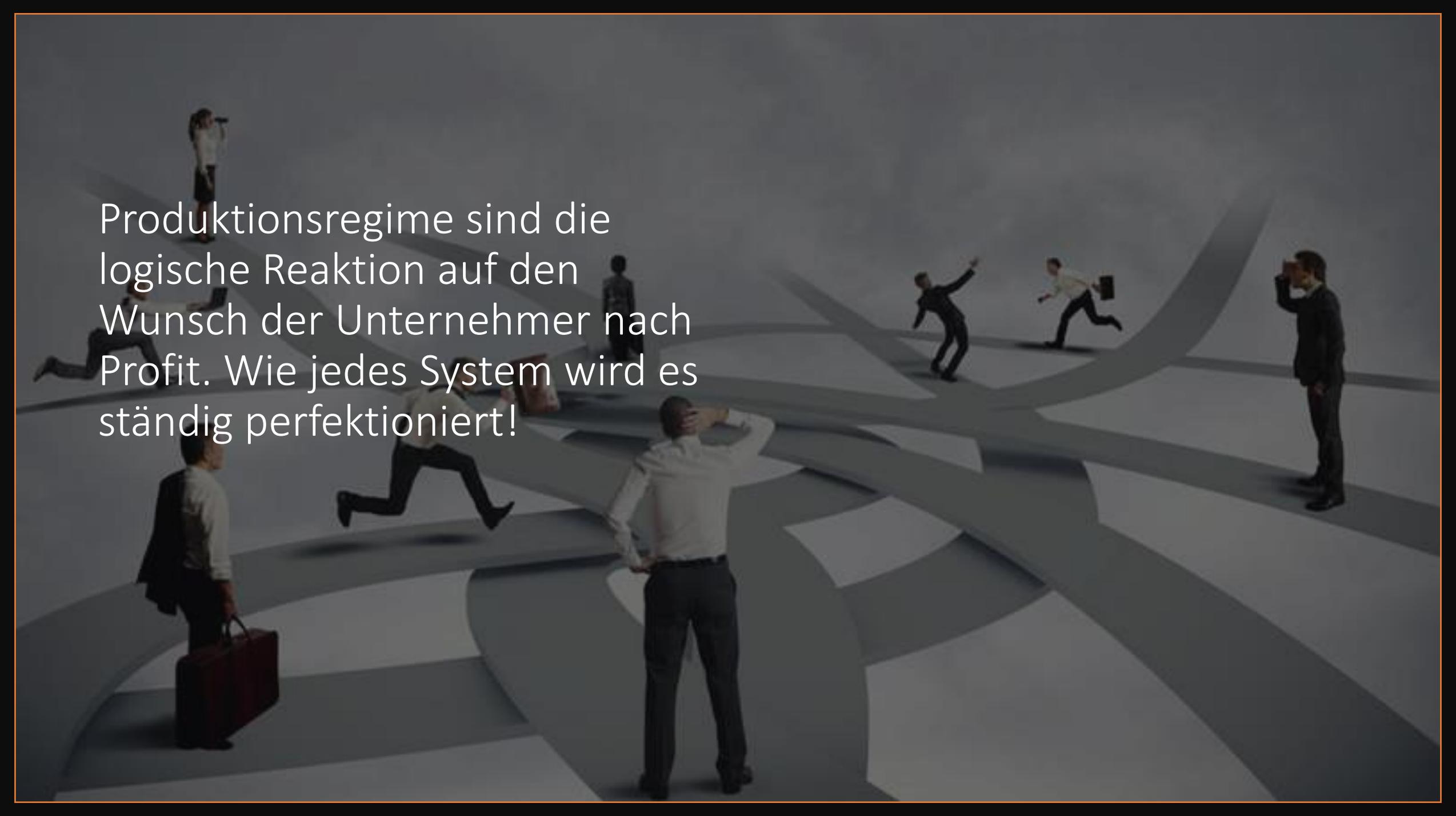
Die **volkswirtschaftlichen Kosten** aufgrund von innerer Kündigung belaufen sich auf eine Summe zwischen **80,3** und **105,1** Milliarden Euro jährlich.



Primärmacht
der Arbeitskraft
– denken Sie an
Gallup!

Sekundärmacht der Arbeitskräfte – Solidarität zwischen Arbeitnehmern zwingt Unternehmer zu neuen Formen des Produktionsregime – Es wird raffinierter!

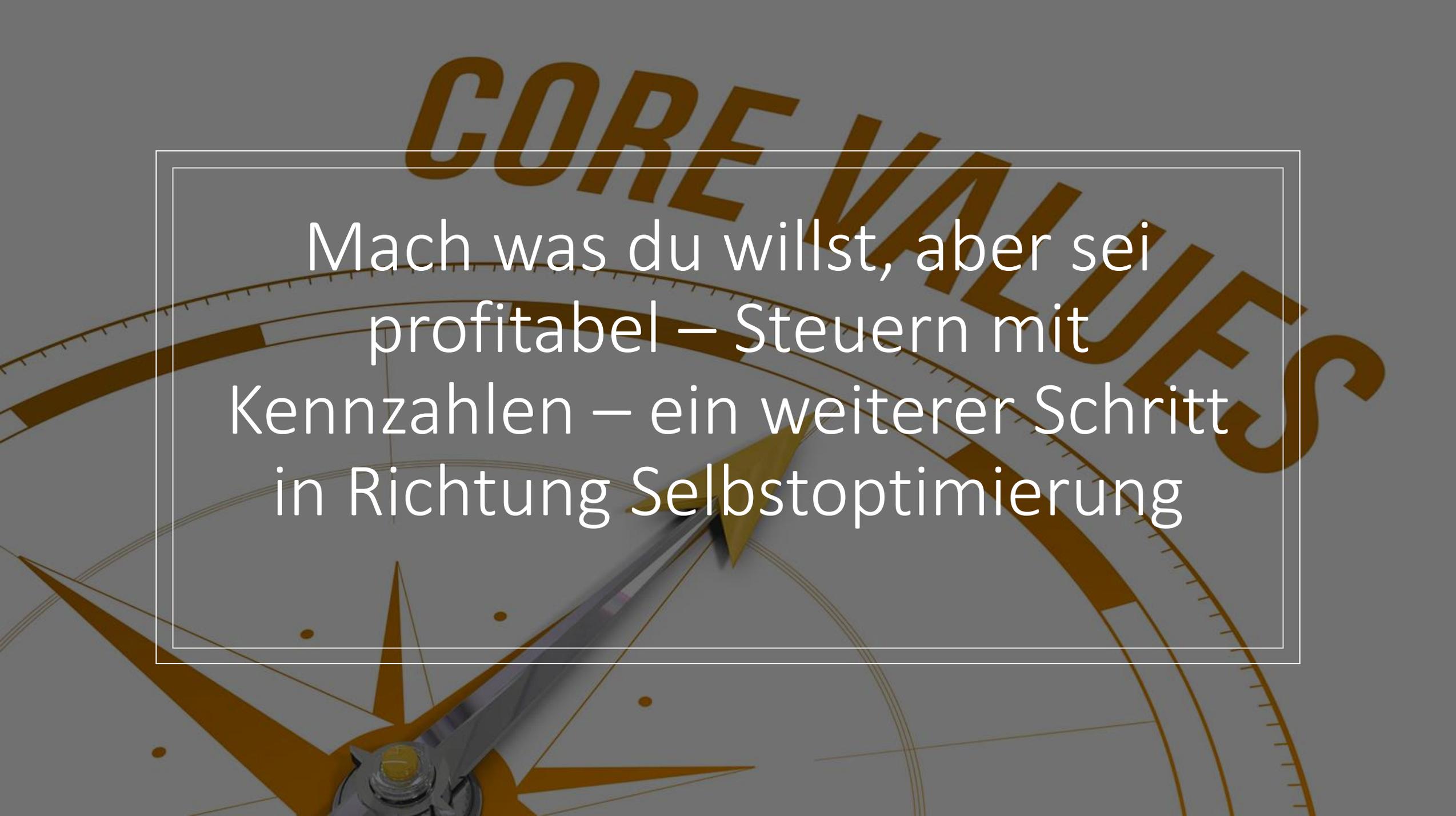




Produktionsregime sind die logische Reaktion auf den Wunsch der Unternehmer nach Profit. Wie jedes System wird es ständig perfektioniert!

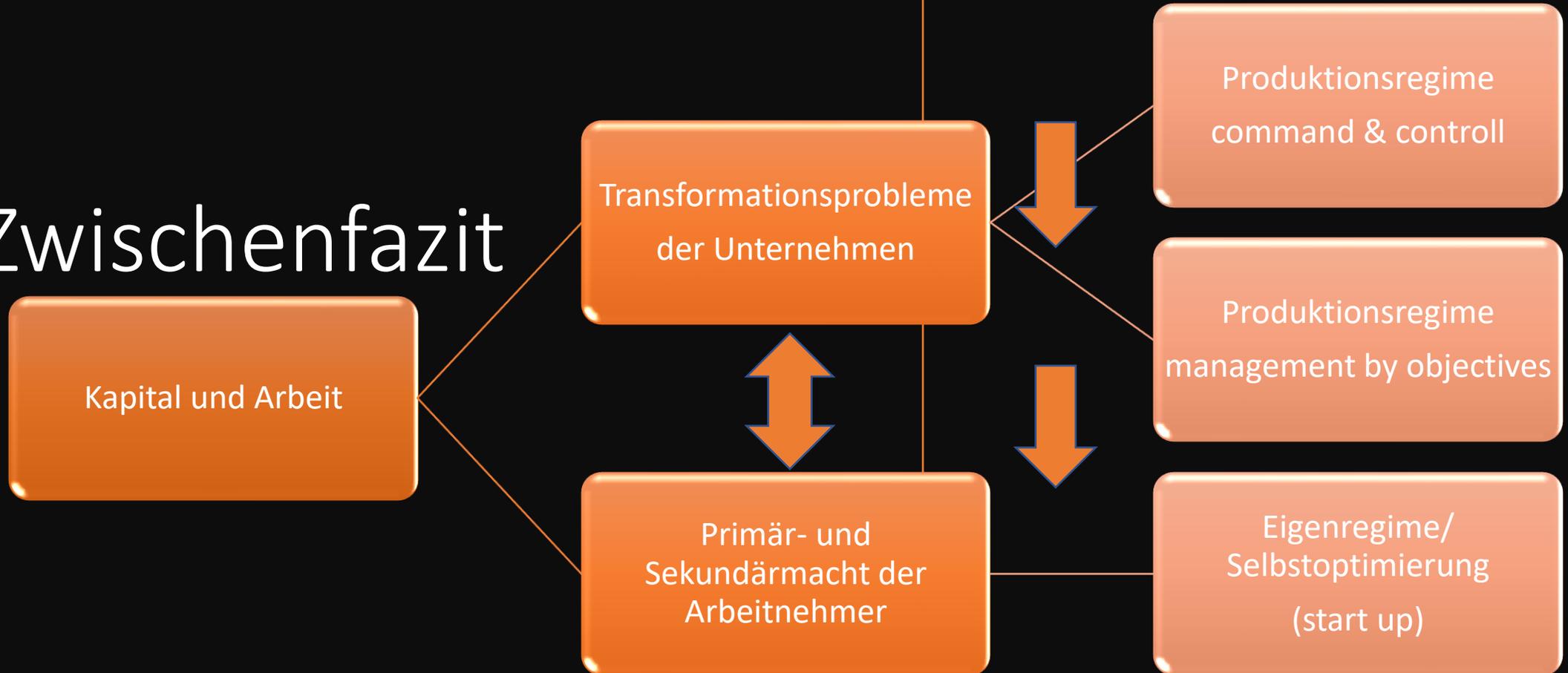


Das Kommandosystem oder die direkte
Steuerung



Mach was du willst, aber sei
profitabel – Steuern mit
Kennzahlen – ein weiterer Schritt
in Richtung Selbstoptimierung

Zwischenfazit





Ihre Fragen





Sozialordnung oder die soziale Form betrieblicher Herrschaft

Wie jede Ordnung wird sie von Menschen gemacht und kann von Menschen verändert werden

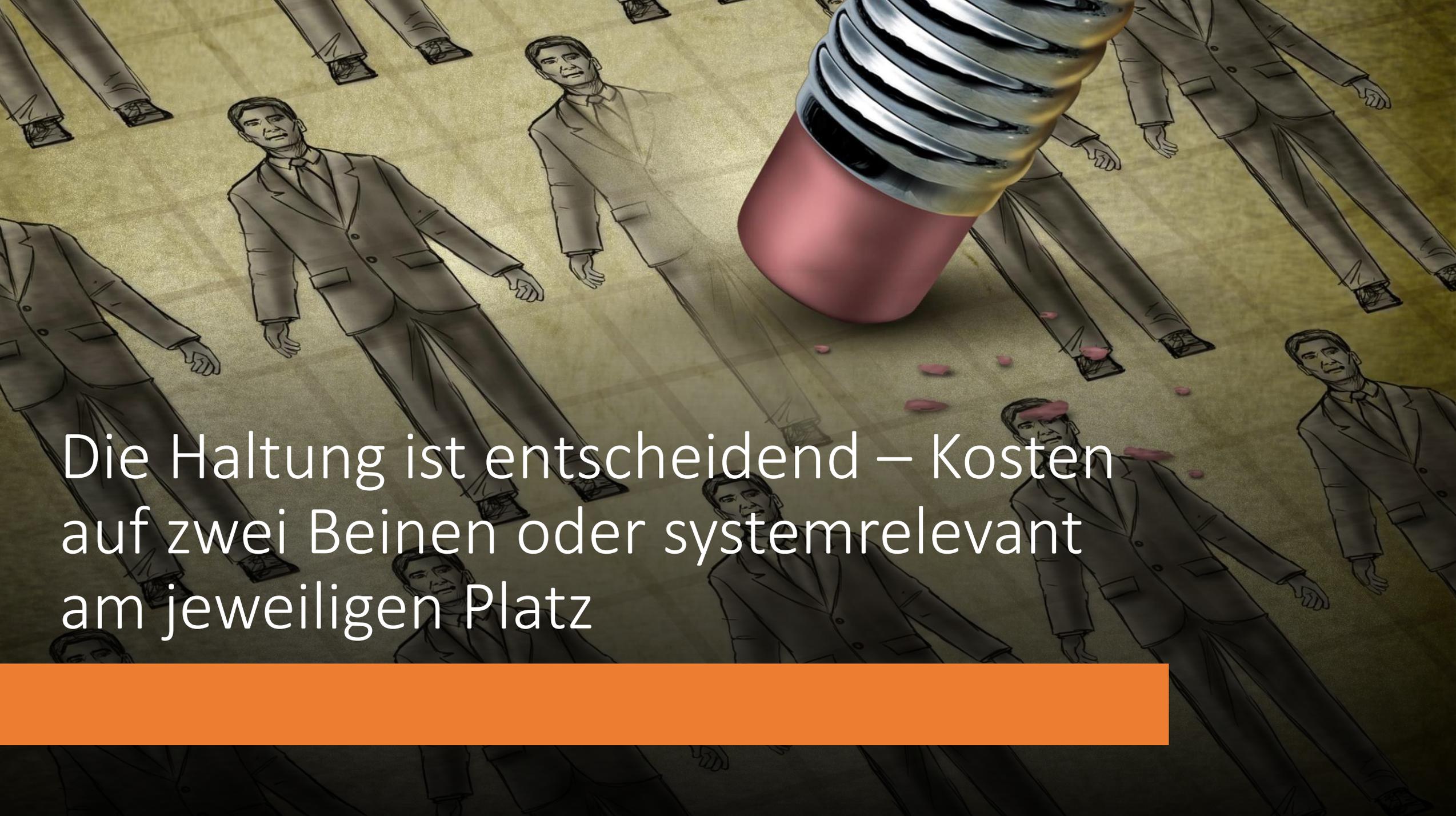
Zwei Essentials sind dabei entscheidend

Anerkennung



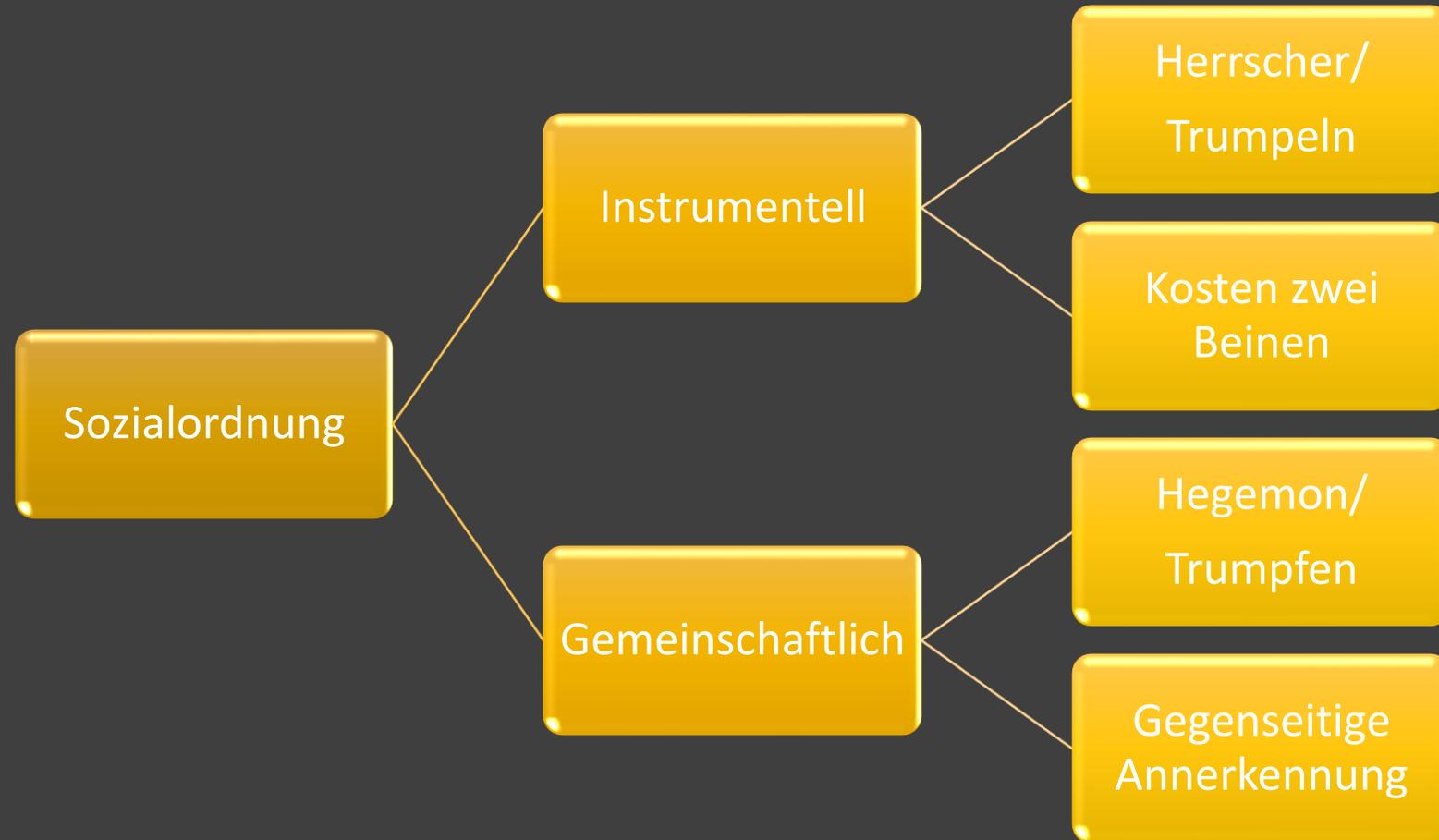
Verteilung

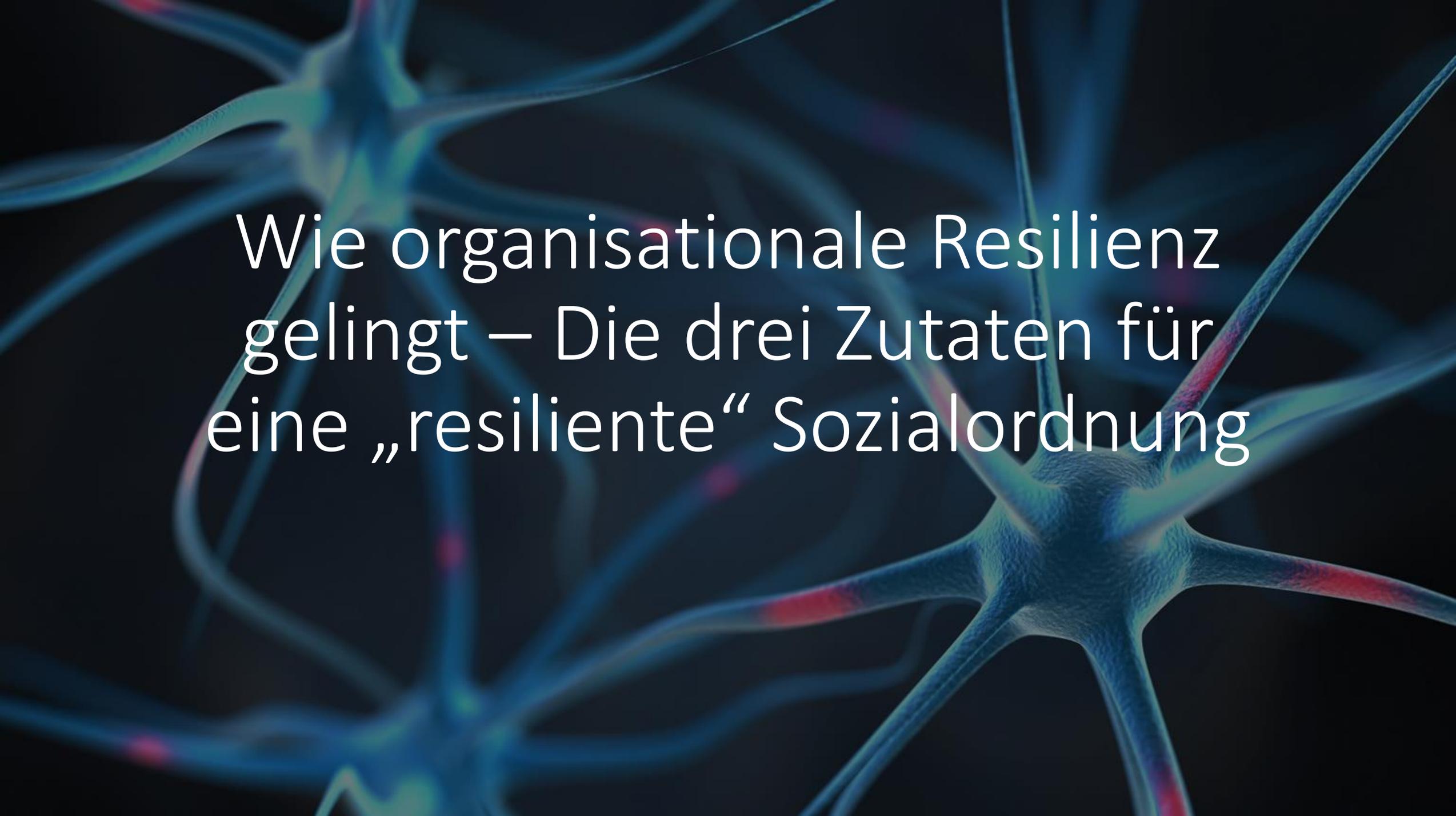




Die Haltung ist entscheidend – Kosten
auf zwei Beinen oder systemrelevant
am jeweiligen Platz

Das Ergebnis: Trumpeln oder Trumpfen



The background features a complex network of thin, glowing lines in shades of blue and red, resembling a neural network or a web of connections. A prominent starburst or radial pattern is visible on the right side, with lines extending outwards from a central point. The overall aesthetic is futuristic and technical.

Wie organisationale Resilienz
gelingt – Die drei Zutaten für
eine „resiliente“ Sozialordnung



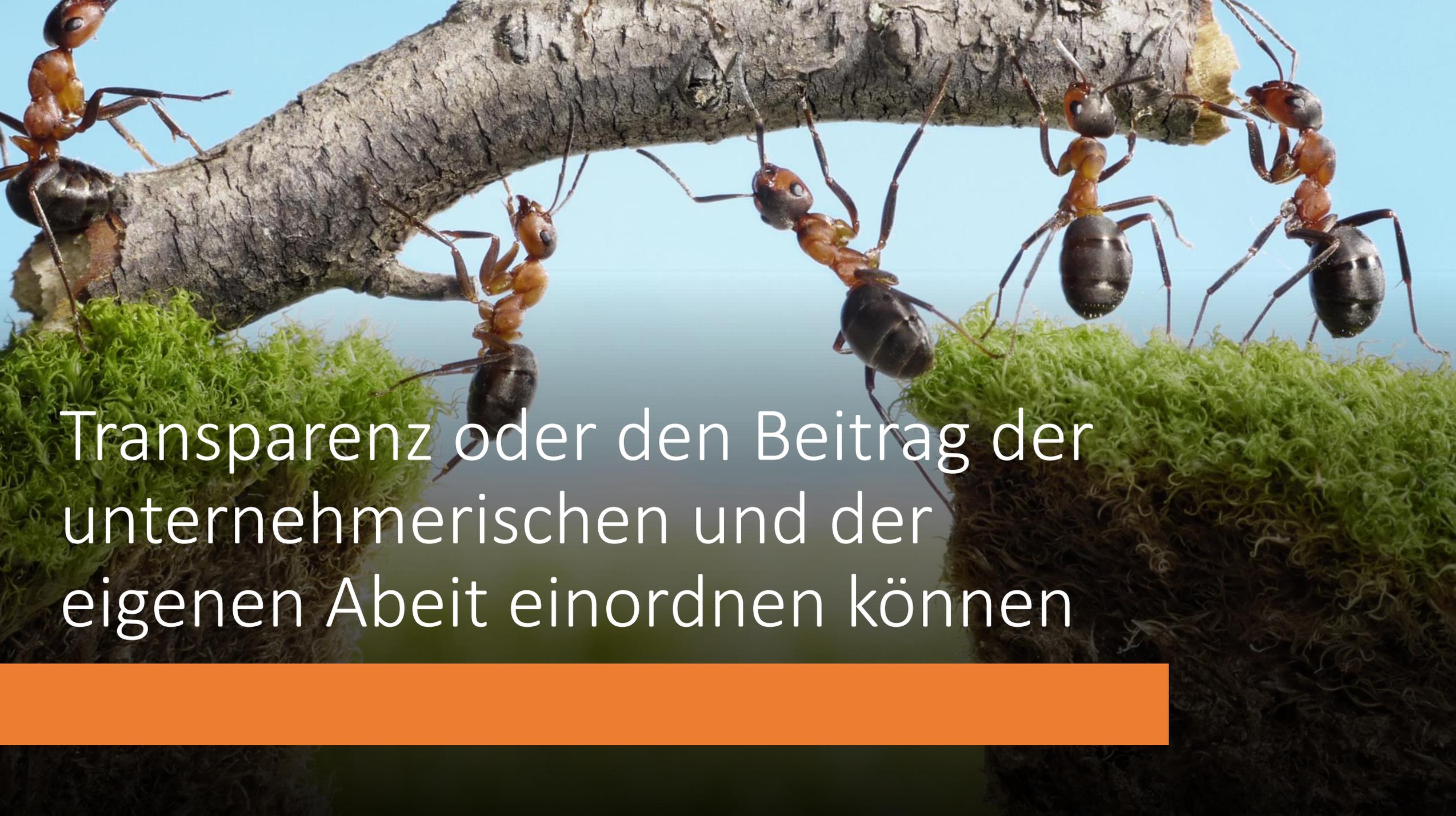
1. Produktivismus oder die Einstellung zum Sinn der eigenen Arbeit



Ökonomismus oder den Wert der
unternehmerischen und der eigenen
Arbeit kennen und anerkannt
bekommen

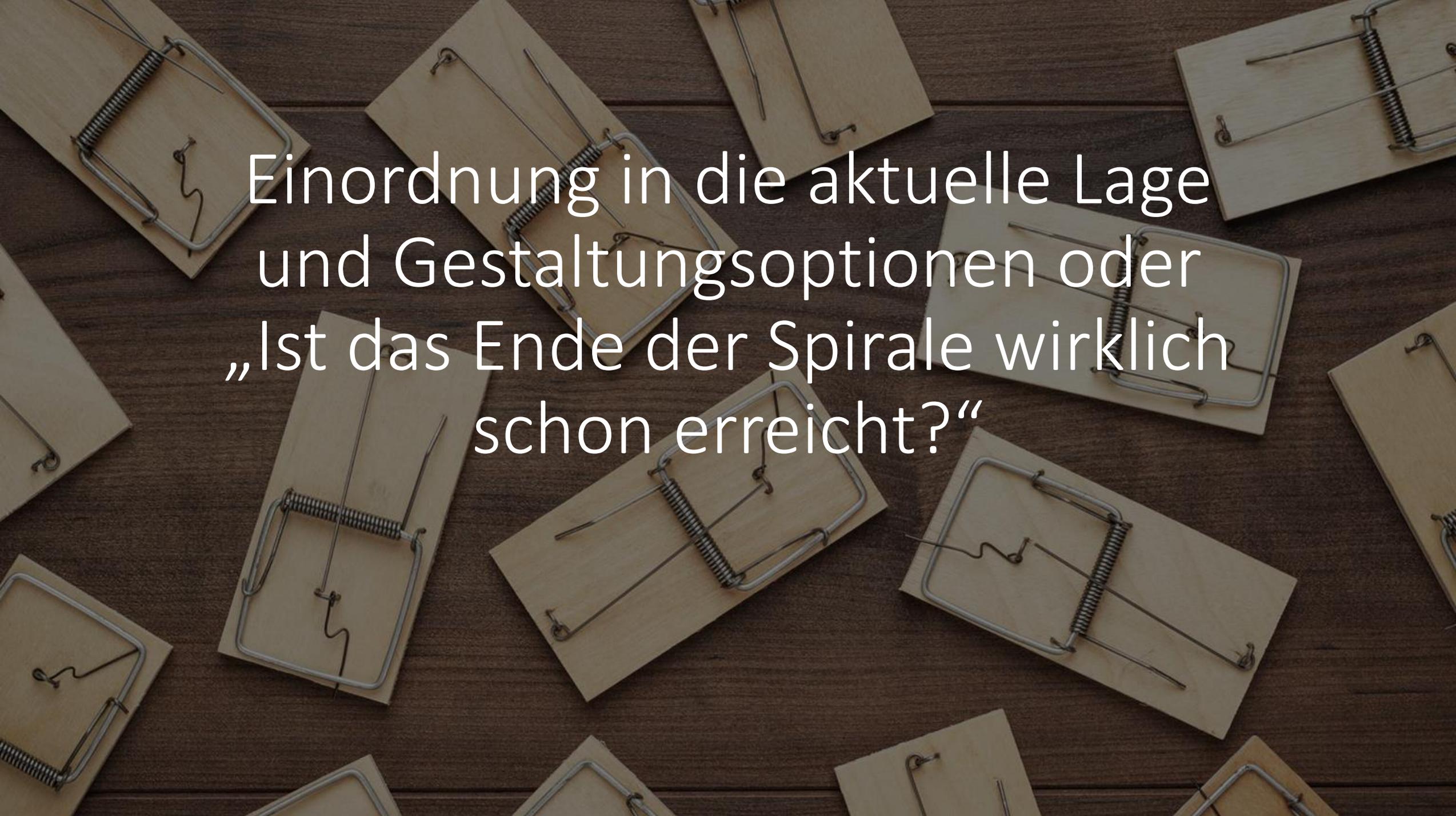
WIN WIN
SOLUTION



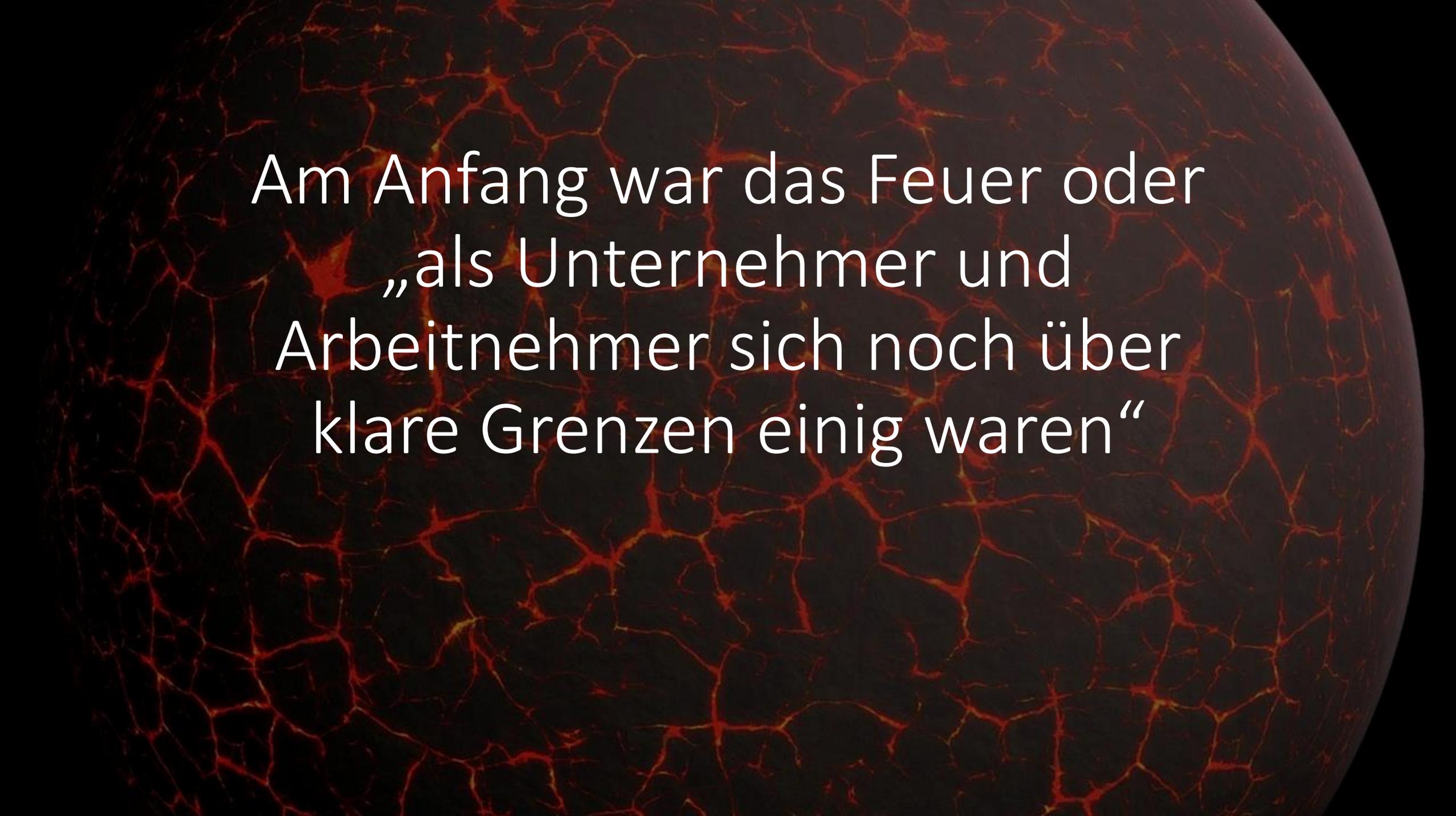


Transparenz oder den Beitrag der unternehmerischen und der eigenen Arbeit einordnen können



The image shows a top-down view of numerous small, rectangular wooden boards scattered on a dark wooden surface. Each board has a thin metal wire structure attached to it. Some of these structures are simple rectangular frames, while others incorporate a coiled spring. The boards are arranged in a somewhat random pattern, with some overlapping. The lighting is soft, highlighting the textures of the wood and metal.

Einordnung in die aktuelle Lage
und Gestaltungsoptionen oder
„Ist das Ende der Spirale wirklich
schon erreicht?“



Am Anfang war das Feuer oder
„als Unternehmer und
Arbeitnehmer sich noch über
klare Grenzen einig waren“

A hand holding a red marker is writing the words "Root Cause" in red cursive on a blue background. The background is filled with red arrows pointing both up and down, and several red question marks. The hand is positioned on the right side of the frame, and the marker is in the process of writing the final letters of "Cause".

Root Cause

Heute sind die Grenzen alles andere als klar, und zwar auf allen Ebenen



Neobürokratisierung
– ein moderner Virus
der die DNA von
Unternehmen
zunehmend zerstört



A close-up photograph of a black, polished leather brogue shoe with laces, stepping on a banana peel on a light-colored tiled floor. The shoe is positioned in the upper right quadrant, with the toe just above the peel. The banana peel is yellow and curved, lying horizontally across the lower right quadrant. The background is a light-colored, textured floor. The overall scene is a metaphor for a slip-up or a fall.

Auf der Strecke bleibt zunehmend die
Sozialordnung und damit der Kitt zwischen
Unternehmer und Arbeitnehmer

Morgenröte für eine neue Sozialordnung –

Agilität, New Work, transformationale Führung oder Heterarchie - oder doch nur letzte Versuche des Sloganeerings und verzweifelte Modetrends von Beratern



Gute Sozialordnung eher die Ausnahme von der Regel



Psychische
Erschöpfungszustände –
der Preis, den wir für
eine defiziente
Sozialordnung zahlen
müssen



Wir brauchen Resilienz, um den Stress irgendwie zu überleben -

- Dabei könnten wir mit dem Zeile Resilienz so viel mehr erreichen – bspw. Unternehmen auch im Sinne der Arbeitnehmer einfach besser machen!



A hand is shown holding a glowing, translucent sphere. The word "Future" is written in large, bold, yellow letters across the center of the sphere. Surrounding it are various years in white, including 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, and 2025, arranged in a circular pattern. The background is dark and out of focus, showing a person's hand holding the sphere.

2025 2022 2020 2018 2022
2021 2021 2018 2021
2021 2024 202
2020 202
18 2022 2018 20
18 201
23 2019 2020 2023 20
2023 2023 2023

Future

Zu guter Letzt – es liegt wie immer an Uns
– laborieren wir nicht weiter an den
Symptomen – lasst uns gemeinsam die
Ursachen in den Fokus nehmen



Ihre Fragen

