

FRAGE 1

Sind Sie bereits eine Lernende Organisation, die sich täglich weiterentwickelt und das Lernen in den Prozess der Arbeit integriert hat?

3
Details

eindeutig ja

23.33%

eher ja

53.33%

eher nein

23.33%

weiß nicht

0%

FRAGE 2

Erkennen Sie täglich die Veränderungsbereitschaft und Veränderungsfähigkeit der Beschäftigten und der Führungskräfte?

3
Details

eindeutig ja

40.74%

eher ja

40.74%

eher nein

18.51%

weiß nicht

0%

FRAGE 3

Haben Sie in Ihrer Organisation schon Instrumente zur wirksamen Wissensnutzung etabliert, von denen Sie und Ihr Team regelmäßig profitieren?

[Details](#)

eindeutig ja

16.66%

eher ja

50%

eher nein

33.33%

weiß nicht

0%

FRAGE 4

Haben Sie es schon geschafft, das „Silodenken“ zu überwinden und die abteilungsübergreifende Kommunikation und Kooperation zu fördern ?

[Details](#)

eindeutig ja

31.03%

eher ja

51.72%

eher nein

17.24%

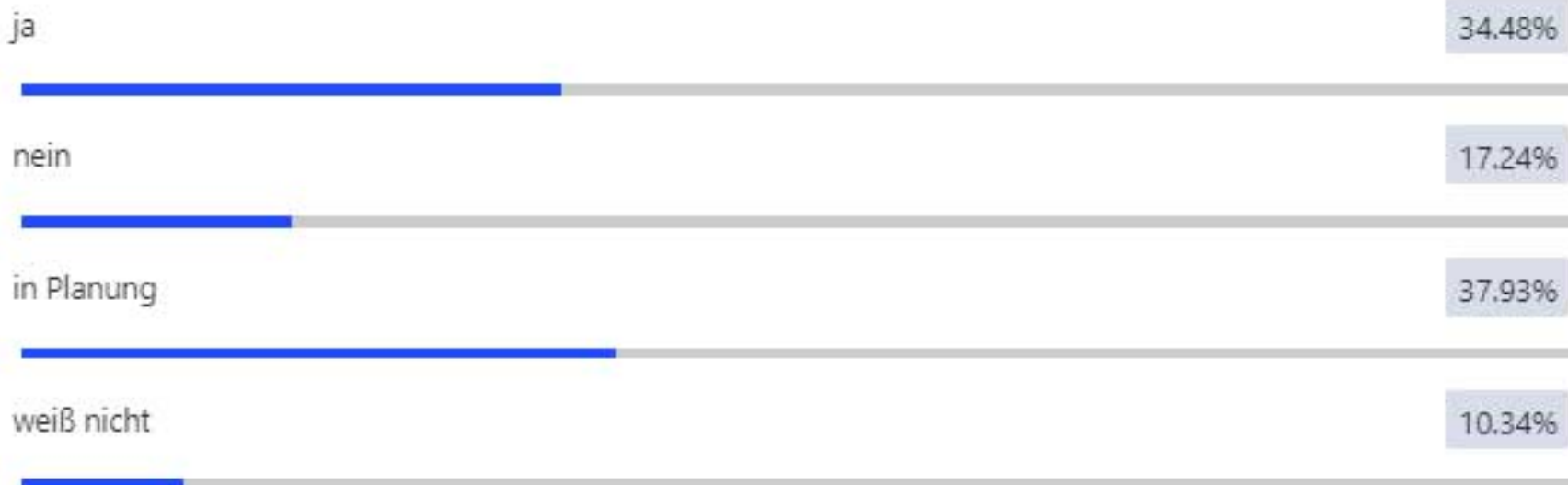
weiß nicht

0%

FRAGE 5

Haben Sie in Ihrem Unternehmen schon Notfallpläne für außergewöhnliche Situationen, Aktionspläne für Krisensituationen?

Details



FRAGE 6

Haben Sie zu Beginn der Corona Pandemie im Haus einen Krisenstab gebildet?

Details



Gibt es bei Ihnen ein Führungskräfteentwicklungskonzept zur Vorbereitung auf die Arbeit 4.0 und Führung 4.0?

