

FRAGE 1

Sind Sie bereits eine Lernende Organisation, die sich täglich weiterentwickelt und das Lernen in den Prozess der Arbeit integriert hat?

 Details

eindeutig ja

23.33%



eher ja

53.33%



eher nein

23.33%



weiß nicht

0%

FRAGE 2

Erkennen Sie täglich die Veränderungsbereitschaft und Veränderungsfähigkeit der Beschäftigten und der Führungskräfte?

 Details

eindeutig ja

40.74%



eher ja

40.74%



eher nein

18.51%



weiß nicht

0%

FRAGE 3

Haben Sie in Ihrer Organisation schon Instrumente zur wirksamen Wissensnutzung etabliert, von denen Sie und Ihr Team regelmäßig profitieren?

Details

eindeutig ja

16.66%



eher ja

50%



eher nein

33.33%



weiß nicht

0%

FRAGE 4

Haben Sie es schon geschafft, das „Silodenken“ zu überwinden und die abteilungsübergreifende Kommunikation und Kooperation zu fördern ?

Details

eindeutig ja

31.03%



eher ja

51.72%



eher nein

17.24%



weiß nicht

0%

FRAGE 5

Haben Sie in Ihrem Unternehmen schon Notfallpläne für außergewöhnliche Situationen, Aktionspläne für Krisensituationen?

 Details

ja

34.48%



nein

17.24%



in Planung

37.93%



weiß nicht

10.34%

FRAGE 6

Haben Sie zu Beginn der Corona Pandemie im Haus einen Krisenstab gebildet?

 Details

ja

65.38%



nein

34.61%



weiß nicht

0%

Gibt es bei Ihnen ein Führungskräfteentwicklungskonzept zur Vorbereitung auf die Arbeit 4.0 und Führung 4.0?

 Details

ja

24.13%



nein

27.58%



in Planung

34.48%



weiß nicht

13.79%

